

(様式5)

最終更新日：令和3年3月10日

一社) 日本車いすラグビー連盟 スポーツ団体ガバナンスコード<中央競技団体向け>遵守状況の自己説明

※当協会の自己説明の証憑となる書類のうち、公開可能なものについては、次のページにて公開している。<https://jwrf.jp/>

審査項目 通し番号	原則	審査項目	自己説明	証憑書類
1	[原則1] 組織運営等に関する基本計画を策定し公表すべきである	(1) 組織運営に関する中長期基本計画を策定し公表すること	現状は翌年度の活動計画を、当年度末頃の予算案作成時に各委員会にて作成し、理事委員長ミーティングにおいて精査共有し、理事会において承認している。 中長期計画に関しては、2021年パラリンピック以降の体制についての検討を2020年9月の理事会において作成した。	強化戦略プラン(2020年度版)_第二部_車いすラグビーガバナンスコード対応版.docx
2	[原則1] 組織運営等に関する基本計画を策定し公表すべきである	(2) 組織運営の強化に関する人材の採用及び育成に関する計画を策定し公表すること	地方連盟が無い、選手登録者数が100人弱と小さな団体であるので、広報・経理などは外注のマンパワーを活用している。事務局に関しては今年度より1名常勤者を増加し、常勤3名・パートタイム1名の4名体制として、各委員会へのサポート力を強化している。 現状では理事が業務執行も合わせて任をおっているため、将来的に理事はガバナンスに注力、若い人材が委員長となり業務執行を行う体制を整えるべく、経営ミーティングにおいて議論を行っているところ。	各委員会の予算書 強化戦略プラン
3	[原則1] 組織運営等に関する基本計画を策定し公表すべきである	(3) 財務の健全性確保に関する計画を策定し公表すること	協賛企業の拡大を積極的に行っており一定の成果が上がっている。財務状態の安泰を図ることで健全性の確保につなげる。 年次の予算・決算については、税理士に外注を行う事で適時の履行が可能となった。 決算書は連盟のホームページにおいて公表している。	https://jwrf.jp/federation/settlement/
4	[原則2] 適切な組織運営を確保するための役員等の体制を整備すべきである。	(1) 組織の役員及び評議員の構成等における多様性の確保を図ること ①外部理事の目標割合(25%以上)及び女性理事の目標割合(40%以上)を設定するとともに、その達成に向けた具体的な方策を講じること	外部理事は7名中2名(29%)達成。 女性理事は7名中1名(14%)で未達だが、監事1名女性、社員は4名中1名女性。 尚、障害者である理事は7名中2名(29%)。 今後、外部理事の登用などで理事の女性比率を高めることを、2021年3月の理事会で話し合った。 今後連盟を支えていくであろう人材となる委員長レベルの世代の育成にあたり多様性の確保も目標となる。	https://jwrf.jp/federation/overview/

5	[原則2] 適切な組織運営を確保するための役員等の体制を整備すべきである。	(1) 組織の役員及び評議員の構成等における多様性の確保を図ること ② 評議員会を置くNFにおいては、外部評議員及び女性評議員の目標割合を設定するとともに、その達成に向けた具体的方策を講じること	現在の社員の内訳は、4名中外部2名、障害者1名、女性1名と多様性を確保している。(当法人は一般社団法人であるため、評議委員会ではなく社員総会となる。)	社員一覧.docx
6	[原則2] 適切な組織運営を確保するための役員等の体制を整備すべきである。	(1) 組織の役員及び評議員の構成等における多様性の確保を図ること ③ アスリート委員会を設置し、その意見を組織運営に反映させるための具体的な方策を講じること	組織内にクラブチーム代表者会を設け、登録クラブチームの代表者及び第二連絡先の選手が所属している。クラブチーム代表者会の代表は理事であり理事会において活動事項を報告し、適宜議論すべきことがあれば理事会の議題として挙げている。またクラブチーム代表者会の代表は社員でもある。	JWRF組織図 クラブチーム代表者会議事録
7	[原則2] 適切な組織運営を確保するための役員等の体制を整備すべきである。	(2) 理事会を適正な規模とし、実効性の確保を図ること	各委員会の代表者が理事となっており、意見の吸い上げ公平な議論などに寄与している。	JWRF組織図
8	[原則2] 適切な組織運営を確保するための役員等の体制を整備すべきである。	(3) 役員等の新陳代謝を図る仕組みを設けること ① 理事の就任時の年齢に制限を設けること	定款に「理事の就任時の年齢は原則70歳未満とする。」と定めている。	定款
9	[原則2] 適切な組織運営を確保するための役員等の体制を整備すべきである。	(3) 役員等の新陳代謝を図る仕組みを設けること ② 理事が原則として10年を超えて在任することがないよう再任回数の上限を設けること	定款に「原則として理事・監事は連続5期を超えて在任できない。再度役員に就任する場合は、2期以上の期間を開けなければならない。」との定めがある。今後、各委員会の委員長を育成することを目標とし、次代の育成を目指している。 【激変緩和措置（または例外措置）が適用される場合に記入】	定款

10	[原則2] 適切な組織運営を確保するための役員等の体制を整備すべきである。	(4) 独立した諮問委員会として役員候補者選考委員会を設置し、構成員に有識者を配置すること	定款に「役員候補者選考委員会」を設置するとの定めがある。	定款
11	[原則3] 組織運営等に必要なる規程を整備すべきである。	(1) NF及びその役職員その他構成員が適用対象となる法令を遵守するために必要な規程を整備すること	整備完了済。	ガバナンス・コンプライアンス規程 個人情報保護方針
12	[原則3] 組織運営等に必要なる規程を整備すべきである。	(2) その他組織運営に必要な規程を整備すること ①法人の運営に関して必要となる一般的な規程を整備しているか	整備完了済。	会員規程、就業等規程、クラブチーム・選手・スタッフ等登録規程等
13	[原則3] 組織運営等に必要なる規程を整備すべきである。	(2) その他組織運営に必要な規程を整備すること ②法人の業務に関する規程を整備しているか	整備完了済。	事務局規程、専門委員会等規程、競技会規程、就業等規程、文書取り扱い規程等
14	[原則3] 組織運営等に必要なる規程を整備すべきである。	(2) その他組織運営に必要な規程を整備すること ③法人の役職員の報酬等に関する規程を整備しているか	整備完了済。	旅費規程、謝金規程、終業当規程等
15	[原則3] 組織運営等に必要なる規程を整備すべきである。	(2) その他組織運営に必要な規程を整備すること ④法人の財産に関する規程を整備しているか	整備完了済。	寄付金等取扱い規程、クラウドファンディング取り扱い規程等
16	[原則3] 組織運営等に必要なる規程を整備すべきである。	(2) その他組織運営に必要な規程を整備すること ⑤財政的基盤を整えるための規程を整備しているか	整備完了済。	会計規程

17	[原則3] 組織運営等に必要ない規程を整備すべきである。	(3) 代表選手の公平かつ合理的な選考に関する規程 その他選手の権利保護に関する規程を整備すること	整備完了済。	日本代表等選考規程
18	[原則3] 組織運営等に必要ない規程を整備すべきである。	(4) 審判員の公平かつ合理的な選考に関する規程を整備すること	整備完了済。	技術委員会規程
19	[原則3] 組織運営等に必要ない規程を整備すべきである。	(5) 相談内容に応じて適切な弁護士への相談ルート を確保するなど、専門家に日常的に相談や問い合わせ をできる体制を確保すること	2021年2～3月に弁護士、司法書士と顧問契約を締結済。	弁護士、司法書士との契約書
20	[原則4] コンプライアンス委員会を設置すべきである。	(1) コンプライアンス委員会を設置し運営すること	ガバナンス・コンプライアンス規程においてコンプライアンス委員会を設置済。	ガバナンス・コンプライアンス規程
21	[原則4] コンプライアンス委員会を設置すべきである。	(2) コンプライアンス委員会の構成員に弁護士、公認会計士、学識経験者等の有識者を配置すること	理事長は東証第一部上場企業の経営者、顧問として弁護士、司法書士と契約済。	弁護士、司法書士との契約書
22	[原則5] コンプライアンス強化のための教育を実施すべきである	(1) NF役職員向けのコンプライアンス教育を実施すること	2021年3月にコンプラ委員会を立ち上げたので、2021年度より実施する。	2021年度開催予定

23	[原則5] コンプライアンス強化のための教育を実施すべきである	(2) 選手及び指導者向けのコンプライアンス教育を実施すること	毎年度、JSC助成金を活用して強化指定選手・コーチ向けにコンプライアンス講習を行っている。今年度は2021年3月12日～26日オンラインにて実施。	https://parasapo-wp-prd.s3-ap-northeast-1.amazonaws.com/wp-content/uploads/2018/03/26090357/9af24363d79ca1db857814b70b6311a3.pdf
24	[原則5] コンプライアンス強化のための教育を実施すべきである	(3) 審判員向けのコンプライアンス教育を実施すること	毎年、技術委員会に置いて開催している。今年度は2021年3月12日～26日オンラインにて実施。	https://parasapo-wp-prd.s3-ap-northeast-1.amazonaws.com/wp-content/uploads/2018/03/26090357/9af24363d79ca1db857814b70b6311a3.pdf
25	[原則6] 法務、会計等の体制を構築すべきである	(1) 法律、税務、会計等の専門家のサポートを日常的に受けることができる体制を構築すること	現在は法務に関しては椿原弁護士、山西司法書士、財務に関しては町並監事、労務に関しては高橋社会保険労務士に相談している。	サポート体制の組織図
26	[原則6] 法務、会計等の体制を構築すべきである	(2) 財務・経理の処理を適切に行い、公正な会計原則を遵守すること	年度末に理事会において次年度の予算案を策定・承認。月次で経理証憑をまとめ、記帳を外注している。また理事会・社員総会において決算を承認するなど適時適切に処理している。	https://jwrf.jp/federation/settlement/
27	[原則6] 法務、会計等の体制を構築すべきである	(3) 国庫補助金等の利用に関し、適正な使用のために求められる法令、ガイドライン等を遵守すること	法令、ガイドライン等を遵守して活用させていただいている。	令和2年度競技力向上事業・JPC事務の手引き、スポーツ振興事業助成会計処理の手引(令和2年度用)<JSC>、2020年度パラリンピック競技団体の組織運営・管理 基盤支援助成金事業実施ガイドブック<日本財団パラリンピックサポートセンター>
28	[原則7] 適切な情報開示を行うべきである。	(1) 財務情報等について、法令に基づく開示を行うこと	決算書を連盟のホームページにて公開している。	https://jwrf.jp/federation/settlement/

29	[原則7] 適切な情報開示を行うべきである。	(2) 法令に基づく開示以外の情報開示も主体的に行うこと ① 選手選考基準を含む選手選考に関する情報を開示すること	規程を作成しているほか、選手選考結果は適時SNSなどで発表している。	日本代表等選考規程
30	[原則7] 適切な情報開示を行うべきである。	(2) 法令に基づく開示以外の情報開示も主体的に行うこと ② ガバナンスコードの遵守状況に関する情報等を開示すること	適宜関係団体より要望が会った際には適切に開示を行っている。2021年度前半に規程の歳見直しを行ったうえで、当法人のサイト上に掲載する。	https://jwrf.jp/federation/
31	[原則8] 利益相反を適切に管理すべきである	(1) 役職員、選手、指導者等の関連当事者とNFとの間に生じ得る利益相反を適切に管理すること	整備完了済。	ガバナンス・コンプライアンス規程
32	[原則8] 利益相反を適切に管理すべきである	(2) 利益相反ポリシーを作成すること	ガバナンス・コンプライアンス規程に定めている。具体的には多額の支出の場合には見積書を取得する、理事・理事長の承認を得るなどを励行している。スポンサー企業からの現物供与や値引き供与以外には、関係者との取引はない。	ガバナンス・コンプライアンス規程
33	[原則9] 通報制度を構築すべきである	(1) 通報制度を設けること	各種規程は設けられており、よろず窓口を設けている。別途、COVID-19に罹患の場合の報告メールアドレスなど適時に設けている。(ドクター、事務局、コロナ対策委員会宛) 風通しの良い団体であるので、選手から理事長への意見具申なども行われている。また、2021年3月にコンプライアンス委員会が立ち上げられたので、今後コンプライアンス委員会の通報窓口も整備する。	ガバナンス・コンプライアンス規程
34	[原則9] 通報制度を構築すべきである	(2) 通報制度の運用体制は、弁護士、公認会計士、学識経験者等の有識者を中心に整備すること	弁護士、司法書士をコンプライアンス委員会に招聘済み。	ガバナンス・コンプライアンス規程

35	[原則10] 懲罰制度を構築すべきである	(1) 懲罰制度における禁止行為、処分対象者、処分の内容及び処分に至るまでの 手続を定め、周知すること	整備完了済。	ガバナンス・コンプライアンス規程
36	[原則10] 懲罰制度を構築すべきである	(2) 処分審査を行う者は、中立性及び専門性を有すること	整備完了済。	ガバナンス・コンプライアンス規程
37	[原則11] 選手、指導者等との間の紛争の迅速かつ適正な解決に取り組むべきである。	(1) NFにおける懲罰や紛争について、公益財団法人日本スポーツ仲裁機構によるスポーツ仲裁を利用できるように自動応諾条項を定めること	整備完了済。	ガバナンス・コンプライアンス規程
38	[原則11] 選手、指導者等との間の紛争の迅速かつ適正な解決に取り組むべきである。	(2) スポーツ仲裁の利用が可能であることを処分対象者に通知すること	整備完了済。	ガバナンス・コンプライアンス規程
39	[原則12] 危機管理及び不祥事対応体制を構築すべきである。	(1) 有事のための危機管理体制を事前に構築し、危機管理マニュアルを策定すること	整備完了済。	ガバナンス・コンプライアンス規程
40	[原則12] 危機管理及び不祥事対応体制を構築すべきである。	(2) 不祥事が発生した場合は、事実調査、原因究明、責任者の処分及び再発防止策の提言について検討するための調査体制を速やかに構築すること ※審査書類提出時から過去4年以内に不祥事が発生した場合のみ審査を実施	整備完了済。	ガバナンス・コンプライアンス規程

41	[原則12] 危機管理及び不祥事対応体制を構築すべきである。	(3) 危機管理及び不祥事対応として外部調査委員会を設置する場合、当該調査委員会は、独立性・中立性・専門性を有する外部有識者（弁護士、公認会計士、学識経験者等）を中心に構成すること ※審査書類提出時から過去4年以内に外部調査委員会を設置した場合のみ審査を実施	整備完了済。	懲罰規程
42	[原則13] 地方組織等に対するガバナンスの確保、コンプライアンスの強化等に係る指導、助言及び支援を行うべきである。	(1) 加盟規程の整備等により地方組織等との間の権限関係を明確にするとともに、地方組織等の組織運営及び業務執行について適切な指導、助言及び支援を行うこと	地方組織等が無く、全国のクラブチームが直接統括団体に加盟しているため、この項目には該当しない。当法人に直接加盟しているクラブチームに対してはクラブ代表者会会議や、登録者全員に送信される連盟通信において、助言・支援を行っている。	
43	[原則13] 地方組織等に対するガバナンスの確保、コンプライアンスの強化等に係る指導、助言及び支援を行うべきである。	(2) 地方組織等の運営者に対する情報提供や研修会の実施等による支援を行うこと	地方組織等が無く、全国のクラブチームが直接統括団体に加盟しているため、この項目には該当しない。当法人に直接加盟しているクラブチームに対してはクラブ代表者会会議や、登録者全員に送信される連盟通信において、助言・支援を行っている。	該当しない